

# 浙江农林大学文件

浙农林大〔2018〕59号

---

## 关于印发《浙江农林大学 2018年就业工作计划》的通知

各学院（部），各部门：

现将《浙江农林大学 2018 年就业工作计划》印发给你们，  
请根据学校就业工作总体部署和要求，结合实际，认真贯彻落实，  
确保 2018 年就业工作顺利完成。

浙江农林大学

2018 年 4 月 17 日

# 浙江农林大学 2018 年就业工作计划

就业是最大的民生。高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，根据《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）精神，为做好我校 2018 届毕业生就业创业工作，特制定本工作计划。

## 一、就业形势

2018 年全国普通高校毕业生规模达到 820 万人，比 2017 年增加 25 万人，浙江省毕业生人数达到 31.2 万人，比去年同期增加 1.2 万，同比上升 4 个百分点。我校毕业生共有 4344 人，其中，博士毕业生 4 人，硕士毕业生 567 人，本科毕业生 3773 人；暨阳学院本科毕业生 1607 人。2018 届毕业生以“95 后”为主体，就业心态、就业期望具有很多新的特点；我省经济形势总体向好，就业市场信心不断增强，新经济、新产业、新业态不断涌现，但是就业结构性矛盾依然突出，毕业生期望的优质就业岗位增长有限，形势依然复杂严峻，工作任务繁重。

## 二、工作目标

认真贯彻落实上级文件精神和相关工作要求，围绕“提升育人质量，深化就业创业服务，推动实现更高质量和更充分的就业”

指导思想，坚持“学校主导、学院主体、学生主角”的就业工作机制，为毕业生就业创业提供精细化指导和服务，不断增强毕业生就业竞争力，推动毕业生积极主动创新创业，努力实现我校2018届毕业生更高质量更充分就业和更好创业。

### **三、工作举措**

#### **（一）强化价值引领，引导毕业生到基层和重点领域就业**

**1. 拓宽毕业生基层就业渠道。**配合做好高校毕业生西部专项招录工作，积极推送优秀毕业生到西部建功立业。服务乡村振兴战略，引导毕业生到现代种业、农产品加工、农村电子商务等一二三产业就业创业。继续做好“大学生村官”“三支一扶”“两项计划”等中央基层就业项目的宣传、发动、组织和服务工作。

**2. 做好大学生征兵工作。**深入学习习总书记给新入伍大学生群体代表的回信精神，会同兵役机关开展征兵政策咨询周、宣传月等活动，配合落实学费资助、复学升学等政策，提高动员的针对性与有效性，积极发动更多毕业生投身军营、报效国家。

**3. 服务国家需求开拓就业岗位。**主动对接国家和浙江经济社会发展需求，结合“一带一路”建设、长江经济带发展、浙江产业转型升级，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域就业创业，在互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合领域寻找就业机会。做好毕业生到国际组织实习任职的鼓励、引导及指导服务工作。

#### **（二）重视就业关怀，推动毕业生更充分就业**

**1. 鼓励毕业生到中小微企业就业。**引导毕业生正确认识自我与社会，合理确定自己的职业发展规划，积极到中小微企业就业。广泛收集发布岗位信息，组织中小微企业进校园招聘，办好中小微企业校园招聘及网上招聘活动。关心毕业生在中小微企业的成长发展，对他们进行产品研发和技术创新提供帮助。

**2. 推进毕业生就业关怀计划。**采取优先推荐就业岗位、给予求职补贴等措施，对家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生等重点人群实施精准帮扶与服务，对就业困难学生根据毕业生个人情况进行“一对一”的精准指导和帮扶。

### **（三）深化教育改革，促进以创业带动就业**

**1. 加强创新创业教育。**以浙江省示范性创业学院建设为契机，促进专业教育与创新创业教育有机融合，建立科学的创新创业教育人才培养体系，进一步强化课程体系、实践体系和孵化体系建设。以创业孵化园等创新创业平台为依托，为大学生创业提供场地支持，推进校内外联动的创新创业实践基地建设，做好大学生创业实践与项目孵化。

**2. 强化创新创业实践。**实施大学生创新创业训练计划，积极组织参与各类大学生创新创业竞赛，开展各类创业培训项目，举办创业讲座、沙龙，做好创业政策和创业典型宣讲，聘请行业专家、创业校友等担任创新创业导师，切实为大学生创业在经费、项目、培训等方面给予支持，着力培养学生的创新精神、创业意识和创新创业能力。

#### **（四）健全服务体系，提升就业指导水平**

**1. 提供就业精准服务。**充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息；通过手机等移动终端，针对毕业生不同特点和需求，及时传递信息，以信息化促进服务精准化、指导精品化、管理精细化。充分发挥校园市场的主体作用，积极举办分层次、分类别、分行业、灵活多样的中小型校园招聘活动。

**2. 提升就业指导水平。**系统开展就业指导教师培训，着力提升工作能力。加强大学生职业发展与就业指导课程建设，努力将课程与思政教育相结合、与学科专业相融合。加强毕业生求职面试辅导、签约派遣等实务指导，做好考研、出国留学等培训工作，提高个性化指导水平。承办好 2018 年浙江省大学生创新创业大赛，认真做好参赛选手的选拔指导工作。

**3. 健全毕业生就业创业状况反馈机制。**重视毕业生跟踪调查工作，采取有效措施，确保答题数量和答题质量稳中有进，提升毕业生和用人单位满意度。深入分析各专业就业状况，进一步完善学科专业预警与退出机制，健全就业与招生计划、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制。编制并发布学校毕业生就业质量年度报告。

#### **（五）加强组织领导，维护校园安全稳定**

**1. 强化组织保障。**认真落实就业“一把手”工程，建立就业工作目标责任制，把工作落到实处。完善就业工作机制，研究

制定针对本学院本专业的就业政策和服务，形成齐抓共管的就业工作格局。

**2. 加强毕业生思想教育。**落实全国高校思想政治工作会议精神，把思想政治工作融入高校毕业生就业创业工作全过程，引导毕业生树立科学的就业观和成才观。加强新闻媒体的正面宣传，努力营造全校关心支持毕业生就业工作的良好舆论氛围，大力宣传各级政府和学校促进就业创业的政策措施，宣传毕业生就业创业的先进典型，引导学生树立远大理想，增长才干。

**3. 做好教育管理服务工作。**严格按照就业统计工作要求，及时上报、更新就业信息，确保数据真实准确，认真落实就业签约“四不准”要求。加强招聘安全规范管理，严密防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为，切实维护毕业生权益，防止重大安全事故发生，确保毕业生安全文明有序离校。

- 附件：1. 浙江农林大学 2018 届毕业生就业计划一览表  
2. 浙江农林大学 2018 届本科生就业资助和奖励办法  
3. 浙江农林大学 2018 届研究生就业奖励办法